



**Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője**

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon: +36/45/470-022 Fax: +36/45/470-164

e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu

honlap: [www.vasarosnameny.hu](http://www.vasarosnameny.hu)

Szám: 152/...../2025.

Készítette: dr. Fórizs Erzsébet önkormányzati osztályvezető

A határozati javaslat elfogadásához  
egyszerű többség szükséges!

**ELŐTERJESZTÉS**

- a Képviselő-testülethez -

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatására**  
(Készült: a Képviselő-testület 2025. december 18-i rendes ülésére)

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezésein alapul a köztisztviselők juttatásaira vonatkozó helyi önkormányzati rendelet.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

*„237. §Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”*

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévilletménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

*a) a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

*b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

*c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

*(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”*

Fenti szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg. Jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 25 %-os illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A nálunk foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos a *Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet* (a továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2025. évben illetménykiegészítést állapít meg.

(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,
- b) az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

(3) Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.

(4) Vezetői pótléokra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbításával.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. §A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Tehát, ha a testület csökkenti, vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az esetlegesen újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésem arra irányul, hogy a Képviselő-testület támogassa az illetménykiegészítés 2026. évre történő megállapítását.

Előterjesztésem mellékletét képezi a határozati javaslat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező rendelet módosításának tervezetét fogadja el!

Vásárosnamény, 2025. december 8.



.....  
dr. Deák Ferenc  
jegyző

„Határozati javaslat”  
Jánd Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../..... (.....) önkormányzati határozata

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatásáról**

*A Képviselő-testület:*

- 1) **Megtárgyalta** Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosítása támogatásáról szóló előterjesztését.
- 2) **Támogatja és egyben hozzájárul**, hogy a köztisztviselők illetménykiegészítése 2026. január 1. napjától
  - 2.1 *a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,*
  - 2.2 *az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a legyen.*
- 3) **Felkéri** az Önkormányzati Osztályvezetőt, hogy gondoskodjon a határozat – Vásárosnamény Város Önkormányzata részére történő – eljuttatásról.

Határidő:2025. december 20.

Felelős: Önkormányzati Osztályvezető

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Önkormányzati Osztályvezető (helyben),
- 3) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztály Vezetője (KÖH székhelyén),
- 4) Pénzügyi ügyintéző (helyben).

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2025. december 8.



*[Handwritten signature]*  
.....  
dr. Deák Ferenc  
jegyző